

Point de vue en clinique du travail sur les métiers et les vocations de la recherche scientifique de Weber à nos jours

Marc GUYON

**Conservatoire National des Arts & Métiers
Centre de Recherche sur le Travail et le Développement**

guyon.marc@free.fr

02 avril 2014

**Séminaire du Centre d'Alembert « les nouveaux outils de pilotage de la recherche », Session « Vocation du chercheur et Souffrance au travail »,
Université Paris sud – Orsay**

Ce document sert de support à une communication orale dont il ne saurait rendre compte que très partiellement

Point de vue en clinique du travail sur les métiers et les vocations de la recherche scientifique de Weber à nos jours

Plan

Le métier et la vocation de savant (Weber, 1919)

Des transformations en cours dans le secteur de la recherche scientifique

Clinique du travail et recherche scientifique aujourd'hui

Des questions anciennes mais actualisées sur les métiers de la recherche

Le(s) métier(s) et vocation(s) de chercheur : à quels dieux se vouer ?

Point de vue en clinique du travail sur les métiers et les vocations de la recherche scientifique de Weber à nos jours

Le métier et la vocation de savant (Weber, 1919)

- Les conditions concrètes d'exercice**
- Le point de vue de l'assistant, aspirant-professeur, apprenti-chercheur**
- Le contraste : l'Allemagne et les USA**
- La survie matérielle et pécuniaire**
- L'enseignement et la concurrence pour les étudiants**
- La (trop souvent) longue attente du poste de Professeur**

Point de vue en clinique du travail sur les métiers et les vocations de la recherche scientifique de Weber à nos jours

Le métier et la vocation de savant (Weber, 1919)

- L'importance et la nécessitédu hasard pour choisir les personnes?**
- La vocation pour supporter / justifier (?) les épreuves**
- La vie intime du futur savant et du savant : déjà la souffrance au travail**
- L'université allemande ploutocratique et aristocratique**
- L'université états-uniennes capitaliste et bureaucratique**
- Les USA sont l'avenir de l'Allemagne pour l'ESR**

Point de vue en clinique du travail sur les métiers et les vocations de la recherche scientifique de Weber à nos jours

Des transformations en cours dans le secteur de la recherche scientifique

- Rien de bien nouveau sous le soleil, ce qui a été ...c'est ce qui sera !
- Oui mais le capitalisme se transforme-t-il ?
- Oui mais quel équilibre aujourd'hui dans nos sociétés entre le travail et le capital ?
- Oui mais quelles formes cela prend dans les organisations du travail comme les entreprises ?
- Oui mais quelles incidences via le « new public management » sur les organisations du travail du secteur public de l'ESR ?

Point de vue en clinique du travail sur les métiers et les vocations de la recherche scientifique de Weber à nos jours

Des transformations en cours dans le secteur de la recherche scientifique

- Pilotage : l'optimisation des ressources est une vraie « fausse idée »
- Pilotage : la digitalisation des résultats du travail pour le chiffrer (le travail) est une impasse
- Pilotage : objectivité et neutralité sans affectivité produisent des décisions absurdes
- Le renouveau de la précarité dans l'ESR
- La précarisation objective des non-permanents et la précarisation subjective des permanents

Point de vue en clinique du travail sur les métiers et les vocations de la recherche scientifique de Weber à nos jours

Clinique du travail (Dejours) et recherche scientifique aujourd'hui

- Le réel du travail se fait connaître par sa résistance à la maîtrise de celui qui travaille (bien)
- Expérience subjective et désagréable de l'échec, souffrance « ordinaire » de celui qui travaille avec application
- La psychodynamique du travail s'intéresse à l'énigme du travail ordinaire : comment faisons-nous pour tenir notre rapport au travail ?
- En situation réelle, il y a souvent des cas où il n'existe pas de méthode toute faite à appliquer, il faut inventer !
- L'engagement de la subjectivité est source de l'intelligence pratique, l'intuition, qui permet d'inventer en situation réelle de travail

Point de vue en clinique du travail sur les métiers et les vocations de la recherche scientifique de Weber à nos jours

Clinique du travail (Dejours) et recherche scientifique aujourd'hui

- Comment engage-t-on sa subjectivité lorsque l'on rencontre la résistance du réel du travail ?**
- Les collectifs de travail produisent des stratégies collectives de défense qui assurent cette fonction !**
- Les stratégies collectives de travail sont érigées contre les effets anxiogènes des organisations de travail**
- Quand les règles formelles de l'organisation du travail changent cela a nécessairement des incidences sur les stratégies collectives de défense et par voie de conséquence sur les effets anxiogènes liés au travail**

Point de vue en clinique du travail sur les métiers et les vocations de la recherche scientifique de Weber à nos jours

Clinique du travail et recherche scientifique aujourd'hui

- ❑ Dans le secteur de l'ESR : des lois LOLF, LRU,... ; des réformes de grands établissements (dont le CNRS) et des universités... ; de nouveaux opérateurs comme l'ANR, l'AERES (HCERES), ... et de nouveaux instruments (PES -> PEDR, LABEX, IDDEX, ...) ; des regroupements comme les COMUE et les Campus...**
- ❑ L'ANR est un changement qualitatif de l'organisation du travail car le financement sur appel à projet est devenu incontournable**
- ❑ L'évaluation quantitative individualisée et les normes d'assurance qualité condensées dans le discours sur l'excellence en sont une autre**
- ❑ La digitalisation des productions scientifiques permet de les agréger numériquement pour un pilotage par le chiffre au détriment du travail de recherche, encore un changement organisationnel !**

Point de vue en clinique du travail sur les métiers et les vocations de la recherche scientifique de Weber à nos jours

Des questions anciennes mais actualisées sur les métiers de la recherche scientifique

- Le statut de l'objectivité dans la profession scientifique est un obstacle à la compréhension des enjeux de santé dans le travail de la recherche**
- Les conditions de la reconnaissance (sociale, économique, *socius*,...) du métier de chercheur semblent dégradées**
- La reconnaissance est pour partie capturée par les dispositifs d'évaluation**
- Les dispositifs d'évaluation ont probablement des incidences sur l'intensification du travail vécue par certains chercheurs**

Point de vue en clinique du travail sur les métiers et les vocations de la recherche scientifique de Weber à nos jours

Des questions anciennes mais actualisées sur les métiers de la recherche scientifique

- Les dispositifs d'évaluation ont probablement des incidences sur le déplacement des valeurs et du métier de chercheur ou d'enseignant-chercheur vers celui d'entrepreneur gestionnaire et stratège**
- La digitalisation des productions (« scientométrie ! ») & le pilotage par le chiffre au détriment d'une (re)connaissance humaine du travail humain**
- Recul du modèle français de la recherche dans les sciences dures sous l'effet de la spécialisation / division du travail**
- Transformation des collectifs de pairs traduisant l'intensification de la concurrence et de la prédominance de la dimension stratégique du travail**

Point de vue en clinique du travail sur les métiers et les vocations de la recherche scientifique de Weber à nos jours

Des questions anciennes mais actualisées sur les métiers de la recherche scientifique

- Le chercheur permanent travaille et fait travailler dans le cadre d'une négociation de travail parfois très inégale, cas d'école de la souffrance éthique que l'on trouve également à partir de conflits de valeurs**
- Le doctorant doit satisfaire un système multi-clients qui conforme et réduit son travail de recherche au bénéfice d'autres productions.**
- La charge de la recherche semble peser de plus en plus sur le doctorant et le post doctorant (division du travail) alors que le doctorant n'est plus aussi « chercheur » que pouvait l'être le thésard auparavant**

Point de vue en clinique du travail sur les métiers et les vocations de la recherche scientifique de Weber à nos jours

Des questions anciennes mais actualisées sur les métiers de la recherche scientifique

- Pour Weber la vocation ne préservait pas la vie intime des assistants et des savants des effets de l'organisation du travail
- Pour Weber la recherche scientifique ne procurait pas un sens à l'activité du savant car elle était « déconstruction du sens »
- « Lucidité virile » pour le chercheur - armée du concept et de la méthode expérimentale - pour démasquer les dieux et les mythologies versus « Sacrifice de l'intellect » pour le croyant
- Le « chercheur – stratège » de Latour systématise ce mouvement en passant du monothéisme – athéisme à l'agnosticisme !

Point de vue en clinique du travail sur les métiers et les vocations de la recherche scientifique de Weber à nos jours

Le(s) métier(s) et vocation(s) de chercheur : à quels dieux se vouer ?

- L'organisation du travail ne doit pas interdire le travail créatif**
- Les dispositifs d'évaluation ont des incidences sur les collectifs de travail, sur la confiance et les débats de norme**
- Limite de la conception utilitaire, cognitive et optimale de la recherche**
- Tenir son rapport (subjectif) au travail est un travail**
- Enjeu des modalités de reconnaissance pour la nature de l'activité de recherche, de quoi l'« effet Matthieu » (Merton) est-il le symptôme ?**

Point de vue en clinique du travail sur les métiers et les vocations de la recherche scientifique de Weber à nos jours

Le(s) métier(s) et vocation(s) de chercheur : à quels dieux se vouer ?

- « Lucidité virile » versus « Sacrifice de l'intellect » ? Et la vie intime ?
- Eclairer les choix dans la cité (polythéiste) à partir d'un savoir (agnostique) construit dans une cité scientifique hors sols ?
- Quel type de rationalité préside aux activités de la recherche ? Un compromis nécessaire entre rationalités hétérogènes & incommensurables -> Stratégie / Subjectivité / Socialité ?
- Quel type de rationalité préside aux intuitions du chercheur ? Une rationalité sous-objective ?
- Quelle place pour le travail et l'intuition dans l'organisation du travail de la recherche et les modalités de reconnaissance ?

Point de vue en clinique du travail sur les métiers et les vocations de la recherche scientifique de Weber à nos jours

**Merci de
votre
attention**

Marc GUYON

CNAM / CRTD

guyon.marc@free.fr

