



« Évaluations de la recherche » L'Industrie Pharmaceutique



Pr. Bertrand Castro
Directeur Scientifique Affaires Industrielles
Sanofi-Aventis



L'évaluation de la R&D dans l'Industrie Pharmaceutique

L'évaluation a plusieurs objets

▶ L'évaluation des personnels

┌ L'embauche

┌ Les carrières

▶ L'évaluation des Programmes de Recherche

▶ L'évaluation des Projets de Développement

▶ L'évaluation des organisations



L'évaluation des personnels

A l'embauche externe

- ▶ **Sur candidature spontanée : entretiens de prise de contact**
 - 【 Par les chefs de service dans le cas de CV intéressants et en l'absence de poste budgété
 - 【 Peuvent être suivis de contrats CDD préalables
- ▶ **Sur candidature provoquée**
 - 【 Contact, annonce dans la presse, bureau spécialisé
- ▶ **Tri initial sur CV**
 - 【 Critères techniques évalués par le chef de service concerné et éventuellement n+1
- ▶ **Les entretiens d'embauche sur postes budgétés**
 - 【 Le chef de service concerné pour les aspects techniques et humains
 - 【 le DRH du site pour les aspects humains
 - 【 Éventuellement le hiérarchique n+1 ; rarement n+2
 - 【 Décision collégiale ; primauté du chef de service pour la décision d'embauche ; le DRH fixe le salaire
 - 【 Procédures simplifiées pour le passage CDD => CDI



L'évaluation des personnels

L'avancement des personnels

- ▶ **L'entretien annuel avec le hiérarchique n+1 est la pierre angulaire de l'évaluation des personnels**
 - 【 Bilan et objectifs donne lieu à la rédaction d'un document signé de l'évaluateur et de l'évalué. Les souhaits des parties en termes de carrière et de mobilité sont également consignés
 - 【 L'évalué peut en appeler au n+1 et/ou au DRH local
 - 【 L'augmentation annuelle et les primes sont fixées en concertation avec le chef de service, son n+1 et le DRH local en fonction des règles corporate et des enveloppes fixées par la DG
- ▶ **Des listes de collaborateurs « à potentiel » sont tenues à jour par la DHR en concertation avec les chefs de service et de secteur**
 - 【 Les promotions de grade et changement de secteur sont réalisés dans l'enveloppe budgétaire de façon collégiale



L'évaluation des programmes de recherche

Il s'agit toujours de viser la mise sur le marché de nouveaux produits pharmaceutiques apportant un service de santé

▶ **Molécule, formulation, système d'administration**

Recherche finalisée sur programme

▶ **Evaluation initiale**

【 **Décision stratégique**

▶ **Evaluation de l'avancement**

▶ **Abandon ou passage en développement ?**

【 **Décision stratégique**



L'évaluation des programmes de recherche

Evaluation initiale

- ▶ Pour quoi ? Pour qui ? Comment ?
- ▶ Directions de la Recherche, des Brevets, des Opérations commerciales, des Opérations industrielles (supervision DG)
- ▶ La première largement prépondérante
- ▶ Programmes internes ou collaborations externes

Evaluation en cours

- ▶ Par la Direction de la Recherche
- ▶ Abandon ou réorientation

Passage en développement

- ▶ Clinique, pharmacologique, toxicologique et industriel
- ▶ Supervision DG



L'évaluation des projets de développement

- ▶ **Les mêmes jugements que précédemment**
 - ▶ Prépondérance à la DG pour le passage en phase 3 clinique
- ▶ **Intervention d'avis extérieurs**
 - ▶ Experts scientifiques extérieurs
 - ▶ Les autorités de santé pour les essais cliniques et l'autorisation de mise sur le marché
 - ▶ Les agences de brevet



L'évaluation de la Compagnie Pharmaceutique

Par les clients

- ▶ Agences de santé
- ▶ Prescripteurs : médecins et pharmaciens
- ▶ Malades

Par les investisseurs

- ▶ Les agences de notation
- ▶ Bourse des valeurs
- ▶ Acquéreurs potentiels



L'évaluation des organisations

- Des laboratoires
- Des départements
- Des Directions

Sont du ressort de la hiérarchie des managers de chaque entité